



สำราจากอริบตีกรมบัญชีกลาง

ผมขอแสดงความยินดีกับส่วนราชการที่ได้รับรางวัล “องค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง” ในระดับชมเชย ทั้ง 5 หน่วยงานในครั้งนี้นี้ กรมบัญชีกลางกำหนดรางวัลนี้ขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง ในภาพรวมของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ ผ่านการยกย่องเชิดชูส่วนราชการที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับส่วนราชการที่มีการบริหารจัดการภายใน (ด้านการเงินการคลัง) ให้ได้รับการยกย่องและเป็นที่ยอมรับ เพราะการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ส่งเสริมให้ส่วนราชการสามารถปฏิบัติงานในภารกิจหลักได้อย่างเต็มศักยภาพ การผ่านเกณฑ์การประเมินทั้ง ๕ มิติของรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังที่ประกอบด้วย มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มิติด้านการเบิกจ่าย มิติด้านการบัญชี มิติด้านการตรวจสอบภายใน และมิติด้านความรับผิดชอบทางแพ่ง ซึ่งเป็นการประเมินตามขั้นตอนการบริหารด้านการเงินการคลัง เป็นเรื่องที่ต้องใช้ความตั้งใจและความพยายามอย่างสูง ผมขอเป็นกำลังใจให้ทุกส่วนราชการพัฒนาการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังเพื่อได้รับรางวัลในระดับที่สูงขึ้นในปีต่อไป และคาดหวังว่าจะมีส่วนราชการที่ได้รับรางวัลเพิ่มมากขึ้นด้วย ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของส่วนราชการที่มีการพัฒนาขึ้นอย่างต่อเนื่อง สร้างความเชื่อมั่นให้ภาคประชาชนว่า งบประมาณที่ส่วนราชการใช้จ่ายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

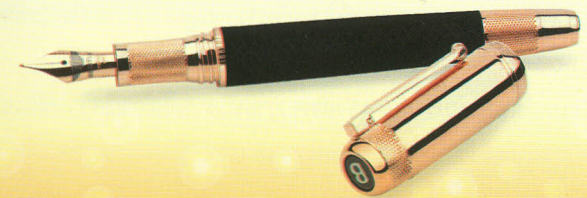
นายมนัส แจ่มเวหา
อธิบดีกรมบัญชีกลาง

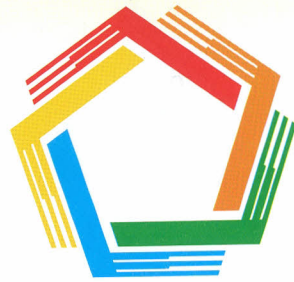
รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศ ในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

หลักการและเหตุผล

ด้วยกรมบัญชีกลางได้จัดให้มีการมอบรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังขึ้น ซึ่งรางวัลดังกล่าวมีเจตจำนงเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังในภาพรวมของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ โดยยกย่องเชิดชูส่วนราชการที่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเป็นขวัญกำลังใจให้กับส่วนราชการที่มีการบริหารจัดการภายใน (ด้านการเงินการคลัง) ให้ได้รับการยกย่อง และเป็นที่ยอมรับ เพราะการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังเป็นองค์ประกอบสำคัญ ที่ส่งเสริมให้ส่วนราชการสามารถปฏิบัติงานในภารกิจหลักได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ส่วนราชการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังอย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของประชาชน กรมบัญชีกลางจึงจัดให้มีการคัดเลือกและมอบรางวัล “องค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยประเมินส่วนราชการใน 5 มิติ คือ *มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มิติด้านการเบิกจ่าย มิติด้านการบัญชี มิติด้านการตรวจสอบภายใน และมิติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม* ซึ่งเป็นการประเมินตามขั้นตอนการบริหารด้านการเงินการคลัง กล่าวคือ เริ่มต้นจากส่วนราชการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อจัดซื้อจัดจ้างสำเร็จแล้วก็จะเข้าสู่ขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณ การลงบัญชี และมีการตรวจทานโดยหน่วยตรวจสอบภายในของส่วนราชการ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการที่ดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทั้งนี้ หากมีการผิดพลาดหรือเกิดการละเมิดขึ้น ก็จะเข้าสู่ขั้นตอนการละเมิดและแพ่งซึ่งเป็นมิติด้านสุดท้าย





รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศ
ในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

เป็นการแสดงถึงหน่วยงานทั้ง 5 มิติของกรมบัญชีกลาง อันได้แก่ มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มิติด้านการเบิกจ่าย มิติด้านการบัญชี มิติด้านการตรวจสอบ และมิติด้านความรับผิดชอบทางแพ่ง ที่ต้องทำงานร่วมกัน เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จและนำไปสู่องค์กรที่มีความเป็นเลิศต่อไป

โดยสัญลักษณ์จะเป็นรูปทรงห้าเหลี่ยมด้านเท่า แสดงถึงการให้ความสำคัญของทั้ง 5 มิติอย่างเท่าเทียมกัน มีการใช้สีทั้งหมด 5 สี โดยแต่ละสีสามารถบ่งบอกถึงเอกลักษณ์ของแต่ละหน่วยงาน อีกทั้งยังแสดงถึงการเคลื่อนไหวสอดคล้องขององค์ประกอบทั้ง 5 เพื่อความเป็นเอกภาพขององค์กร



1. สีส้ม หมายถึง มิตรภาพ ความจริง

สื่อถึงมิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ต้องโปร่งใส มีแหล่งอ้างอิง ตรวจสอบได้ และมีความเป็นธรรม



2. สีเขียว หมายถึง ความปลอดภัย ความมั่นคง

สื่อถึงมิติด้านการเบิกจ่าย ที่ต้องมีความเที่ยงตรง และมีความน่าเชื่อถือ



3. สีฟ้า หมายถึง ความเชื่อใจ ความมั่นใจ

สื่อถึงมิติด้านการบัญชี ที่ต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน อีกทั้งยังเป็นสีของกรมบัญชีกลางอีกด้วย



4. สีเหลือง หมายถึง ความร่วมมือ ความชัดเจน

สื่อถึงมิติด้านการตรวจสอบ ที่ต้องบริหารงานถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้



5. สีแดง หมายถึง ความเข้มแข็ง การเตือนภัย

สื่อถึงมิติด้านความรับผิดชอบทางแพ่ง การทำงานที่ต้องมีความชัดเจน ครอบคลุม และป้องกันไม่ให้เกิดความผิดพลาด

หลักเกณฑ์การตัดสิน

รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

รางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 โดยประเมินส่วนราชการใน 5 มิติ คือ มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง มิติด้านการเบิกจ่าย มิติด้านการบัญชี มิติด้านการตรวจสอบภายใน และมิติด้านความรับผิดชอบทางแพ่ง ซึ่งเป็นการประเมินตามขั้นตอนการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง กล่าวคือ เริ่มต้นจากส่วนราชการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อจัดซื้อจัดจ้างสำเร็จแล้ว ก็จะเข้าสู่ขั้นตอนการเบิกจ่ายงบประมาณ การลงบัญชี และมีการตรวจทานโดยหน่วยตรวจสอบภายในของส่วนราชการ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการที่ดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และทั้งนี้ หากมีการผิดพลาดหรือเกิดการละเมิดขั้นก็จะเข้าสู่ขั้นตอนการละเมิดและแพ่งซึ่งเป็นมิติด้านสุดท้าย ทั้งนี้ ประเภทรางวัลฯ ประกอบด้วย

ประเภทรางวัล	เกณฑ์การประเมิน
1. ประเภทรางวัลระดับดีเลิศ	พิจารณาจากคุณภาพของการดำเนินการในทุกมิติ โดยส่วนราชการต้องได้คะแนนในแต่ละมิติตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรวมในทุกมิติไม่ต่ำกว่า 450 คะแนน
2. ประเภทรางวัลระดับดีเด่น	พิจารณาจากคุณภาพของการดำเนินการในทุกมิติ โดยส่วนราชการต้องได้คะแนนในแต่ละมิติตั้งแต่ 80 คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรวมในทุกมิติไม่ต่ำกว่า 400 คะแนน
3. ประเภทรางวัลระดับดี	พิจารณาจากคุณภาพของการดำเนินการในทุกมิติ โดยส่วนราชการต้องได้คะแนนในแต่ละมิติตั้งแต่ 70 คะแนนขึ้นไป (ยกเว้นมิติการตรวจสอบภายในที่ต้องมีคะแนนตั้งแต่ 75 คะแนนขึ้นไป) และมีคะแนนรวมในทุกมิติไม่ต่ำกว่า 355 คะแนน
4. ประเภทรางวัลชมเชย	พิจารณาจากคุณภาพของการดำเนินการใน 4 มิติ โดยส่วนราชการจะต้องได้คะแนนในแต่ละมิติตั้งแต่ 70 คะแนนขึ้นไป (ยกเว้นมิติการตรวจสอบภายในที่ต้องมีคะแนนตั้งแต่ 75 คะแนนขึ้นไป) และมีคะแนนรวมใน 4 มิติไม่ต่ำกว่า 280 คะแนน

เกณฑ์การประเมินมิติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง



เกณฑ์มิติด้านการจัดซื้อจัดจ้างพิจารณาผลการดำเนินงานของส่วนราชการ ใน 2 ด้าน ประกอบด้วย

1. **ด้านประสิทธิผลของการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ** : พิจารณาผลสำเร็จของการจัดซื้อจัดจ้าง 1 ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการก่อนนี้ผูกพันได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

2. **ด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)** : พิจารณาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 2 ตัวชี้วัด คือ

2.1 ร้อยละของจำนวนโครงการที่ปฏิบัติงานในระบบ (e-GP) ได้อย่างถูกต้อง

2.2 ร้อยละของจำนวนผู้ค้ากับภาครัฐที่ได้รับการคืนหลักประกันของและบันทึกในระบบ e-GP

ทั้งนี้ ข้อมูลของส่วนราชการที่นำมาพิจารณาเป็นข้อมูล ณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จากระบบ e-GP

เกณฑ์การประเมินมิติด้านการเบิกจ่าย



เกณฑ์มิติด้านการเบิกจ่ายพิจารณาผลการดำเนินงานของส่วนราชการใน 2 ด้าน ประกอบด้วย

1. **ด้านการบริหารงบประมาณประจำปี** : พิจารณาผลสำเร็จด้านการบริหารงบประมาณประจำปีโดยใช้อัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของส่วนราชการ จากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

2. **ด้านการบริหารเงินกันไว้เบิกเหลือมปี** : พิจารณาผลสำเร็จด้านการบริหารเงินกันไว้เบิกเหลือมปีโดยใช้อัตราเงินกันไว้เบิกเหลือมปีคงเหลือเทียบกับวงเงินกันไว้เบิกเหลือมปีทั้งสิ้น โดยจะใช้ข้อมูลจากระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ (GFMS)

ทั้งนี้ ข้อมูลของส่วนราชการที่นำมาพิจารณาเป็นข้อมูล ณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 จากระบบ GFMS ณ วันที่ 30 กันยายน 2556

เกณฑ์การประเมินมิติด้านการบัญชี



เกณฑ์มิติด้านการบัญชีพิจารณาผลการดำเนินงานของส่วนราชการใน 5 ด้าน ประกอบด้วย

1. ด้านบัญชีเงินสดและบัญชีเงินฝากธนาคารของส่วนราชการมีความถูกต้องครบถ้วน
2. ด้านบัญชีสินทรัพย์ถาวรของส่วนราชการมีความถูกต้อง ครบถ้วน
3. ด้านรายงานการเงินส่วนราชการมีความถูกต้อง ครบถ้วน
4. ด้านการจัดทำบัญชีของส่วนราชการมีความเป็นปัจจุบัน
5. ด้านการส่งรายงานให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในระยะเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด

ทั้งนี้ ข้อมูลของส่วนราชการที่นำมาพิจารณาเป็นข้อมูล ณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2556

เกณฑ์การประเมินมิติด้านการตรวจสอบภายใน



เกณฑ์มิติด้านตรวจสอบภายในพิจารณาผลการดำเนินงานของส่วนราชการใน 2 ด้าน ประกอบด้วย

1. มาตรฐานด้านคุณสมบัติมีจำนวน 6 ประเด็น ประกอบด้วย
 - 1.1 ด้านกฎบัตรการตรวจสอบภายใน
 - 1.2 ด้านการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่เป็นอิสระและเที่ยงธรรม
 - 1.3 ด้านความเชี่ยวชาญด้านการตรวจสอบภายใน
 - 1.4 ด้านการปฏิบัติงานของผู้ตรวจสอบภายในอย่างระมัดระวัง รอบคอบ เยี่ยมผู้ประกอบวิชาชีพ
 - 1.5 ด้านการพัฒนาวิชาชีพการตรวจสอบภายใน
 - 1.6 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

2. มาตรฐานด้านการปฏิบัติงานมีจำนวน 10 ประเด็น ประกอบด้วย
 - 2.1 ด้านการวางแผนการตรวจสอบ การเสนอ และอนุมัติแผนการตรวจสอบ
 - 2.2 ด้านการประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผนการตรวจสอบ
 - 2.3 ด้านงบประมาณและอัตรากำลังของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
 - 2.4 ด้านนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน การประสานงาน
 - 2.5 ด้านรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนของหน่วยงานตรวจสอบภายใน
 - 2.6 ด้านกิจกรรมการตรวจสอบภายในต้องประเมินและช่วยสนับสนุนให้มีการปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมของส่วนราชการ
 - 2.7 ด้านการวางแผนการปฏิบัติงานตรวจสอบ (Engagement Plan)
 - 2.8 ด้านการปฏิบัติงานตรวจสอบภาคสนาม
 - 2.9 ด้านรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบ
 - 2.10 ด้านการติดตามผลการตรวจสอบ

ทั้งนี้ ข้อมูลของส่วนราชการที่นำมาพิจารณาเป็นข้อมูลจากผลการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 - 2556



เกณฑ์การประเมินมิติด้านความรับผิดชอบต่อสังคม

เกณฑ์มิติด้านความรับผิดชอบต่อสังคมพิจารณาจากผลการดำเนินงานของส่วนราชการใน 3 ด้าน ประกอบด้วย

1. ด้านการบริหารงานโดยปราศจากเหตุทุจริต
2. ด้านการบริหารงานไม่ปรากฏข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน
3. ด้านการบันทึกข้อมูลในระบบความรับผิดชอบต่อสังคมและแฟ่ง

ทั้งนี้ ข้อมูลของส่วนราชการที่นำมาพิจารณาเป็นข้อมูลจากผลการดำเนินงานระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 - 2556

รายชื่อคณะกรรมการ

คณะกรรมการตัดสินการมอบรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศ
ในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

องค์ประกอบ

1. นายมนัส แจ่มเวหา	ประธานกรรมการ
2. รศ.ดร.ชลีย์พร อมรวัฒนา	กรรมการ
3. นายธรรมบุญ เรืองดิษฐ์	กรรมการ
4. นายบุญศักดิ์ เจียมปรีชา	กรรมการ
5. ศาสตราจารย์ประพันธ์ ศิริรัตนอำรง	กรรมการ
6. นายปรีชา วัชรากัย	กรรมการ
7. นางผาสุชนิตย์ ปิณฑะรุจิ	กรรมการ
8. นางพันธ์ทิพย์ สุรพิณฑ์	กรรมการ
9. นายไพรัช ศรีวิไลฤทธิ์	กรรมการ
10. นายมณฑียร เจริญผล	กรรมการ
11. นายวัลลภ ภัคดีสุข	กรรมการ
12. นายศานิต รุ่งน้อย	กรรมการ
13. นายศุภชัย พิเศษฐานิช	กรรมการ
14. นายศุภมิตร เตชะมนตรีกุล	กรรมการ
15. นายสุรพงษ์ ชูรังสฤษฎ์	กรรมการ
16. นางอัญชลี เต็งประทีป	กรรมการ
17. นางอรอนงค์ มณีกาญจน์	กรรมการ
18. นางสาวสุทธิรัตน์ รัตนโชติ	กรรมการและเลขานุการ
19. นายกุลเศรษฐ์ ลิ้มปิยการ	ผู้ช่วยเลขานุการ



รางวัลองค์กรความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง

กรมควบคุมโรค

ด้วยวิสัยทัศน์ของกรมควบคุมโรค
“เป็นองค์กรชั้นนำระดับนานาชาติ ที่สังคม
เชื่อถือและไว้วางใจ เพื่อปกป้องประชาชน
จากโรคและภัยสุขภาพ ด้วยความเป็นเลิศ
ทางวิชาการ ภายในปี 2563” ผมจึงให้
ความสำคัญกับการบริหารจัดการภายใน
องค์กร เพราะการที่สังคมจะเชื่อถือและ
ไว้วางใจได้นั้น กรมควบคุมโรคจะต้องมี
การบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส ปราศจาก
การทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งการที่กรมควบคุมโรค
ได้รับรางวัลองค์กรที่มีความเป็นเลิศในการ
บริหารจัดการด้านการเงินการคลัง และรางวัล



โครงการประเมินการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐในครั้ง นี้ เป็นสิ่งที่
แสดงให้เห็นว่ากรมควบคุมโรคดำเนินการมาในทิศทางที่ถูกต้องแล้ว เพราะรางวัลนี้
ส่วนราชการที่จะได้รับต้องได้รับการประเมินถึง 5 ด้าน จึงไม่ใช่เรื่องง่ายที่หน่วยงานใด
หน่วยงานหนึ่งที่ไม่มีการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังที่ดีจริงจะได้รับรางวัล

ผมขอขอบคุณอธิบดีกรมบัญชีกลาง และบุคลากรของกรมบัญชีกลางทุกท่าน
ที่กำหนดรางวัลนี้ขึ้น เพราะรางวัลเป็นสิ่งที่สะท้อน และเป็นเครื่องตรวจสอบการทำงาน
ของส่วนราชการในทางอ้อม นอกเหนือจากการกำหนดกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์
ในการปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยสร้างความมั่นใจให้กับประชาชนว่า ระบบราชการไทยมี
การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นที่ยิ่งใหญ่ให้กับประชาชนได้

นายแพทย์โสภณ เมฆธน

อธิบดีกรมควบคุมโรค



รางวัลประกาศเกียรติคุณ
บัญชีภาครัฐ

หลักเกณฑ์การประเมินผล

การปฏิบัติงานด้านบัญชีของส่วนราชการ

เมื่อส่วนราชการใดประเมินตนเองผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ทุกข้อ กรมบัญชีกลางจะดำเนินการตรวจสอบข้อมูลบัญชีเบื้องต้นในระบบ GFMS และเข้าตรวจเยี่ยมส่วนราชการเพื่อตรวจรายงานการเงินและเอกสารประกอบการประเมินผลฯ ที่เกี่ยวข้องว่าถูกต้อง ครบถ้วน รวมถึงสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและพิจารณารายงานการเงินของส่วนราชการที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบรับรองปีล่าสุด ได้แสดงความเห็นแบบไม่มีเงื่อนไขหรือไม่มีข้อสังเกตทางบัญชีที่เป็นสำคัญ

ทั้งนี้ เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชีของส่วนราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2556 ประกอบด้วย

1. บัญชีเงินสดและบัญชีเงินฝากธนาคารของส่วนราชการมีความถูกต้อง ครบถ้วน
2. บัญชีสินทรัพย์ถาวรของส่วนราชการมีความถูกต้อง ครบถ้วน
3. รายงานการเงินส่วนราชการมีความถูกต้อง ครบถ้วน
4. การจัดทำบัญชีของส่วนราชการมีความเป็นปัจจุบัน
5. ส่วนราชการส่งรายงานให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินภายในระยะเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด



คณะกรรมการ

ตัดสินรางวัลประกาศเกียรติคุณบัญชีภาครัฐ

องค์ประกอบ

1. นายมนัส แจ่มเวหา
2. รองศาสตราจารย์ดุขฎิ สงวนชาติ
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์วชิระ บุญเนตร
4. นายศุภมิตร เตชะมนตรีกุล
5. นางอุไร ร่มโพธิหยก
6. นางพรกมล ประยูรสิน
7. นางอัญชลี ศรีอำไพ
8. นางสาวณัฐกัญญ์ กัจฉมาภรณ์
9. นางสาวสุธีรา กิจนาบุรณ์

ประธานกรรมการ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
กรรมการ
กรรมการ
กรรมการ
เลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการ



รางวัลประกาศเกียรติคุณบัณฑิตภาครัฐ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลพระนคร



ในฐานะหัวหน้าหน่วยราชการที่ได้รับรางวัล ขอขอบคุณกรมบัญชีกลางและคณะกรรมการตัดสิน “รางวัลบัญชีภาครัฐดีเด่น” ซึ่งดิฉันและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครมีความยินดีและภาคภูมิใจยิ่ง โดยเฉพาะผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านบัญชีของมหาวิทยาลัย อันได้แก่ เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่บัญชี เจ้าหน้าที่การเงิน ตลอดจนผู้บริหารในทุกระดับที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน พร้อมกำกับติดตามภาระงานในด้านนี้จนได้รับการพิจารณาให้ได้รับรางวัลอันทรงเกียรติดังกล่าว

อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร มีนโยบายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น อาทิ ระบบสารสนเทศเพื่องานด้านการคลัง ระบบสารสนเทศเพื่องานด้านการเรียนการสอน และระบบสารสนเทศเพื่องานด้านกิจการนักศึกษา เป็นต้น นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมีมาตรการในการผลักดันและสนับสนุนส่งเสริมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกภาคส่วนให้มีความพร้อมสำหรับการทำหน้าที่ในความรับผิดชอบให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืนสืบไป

รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

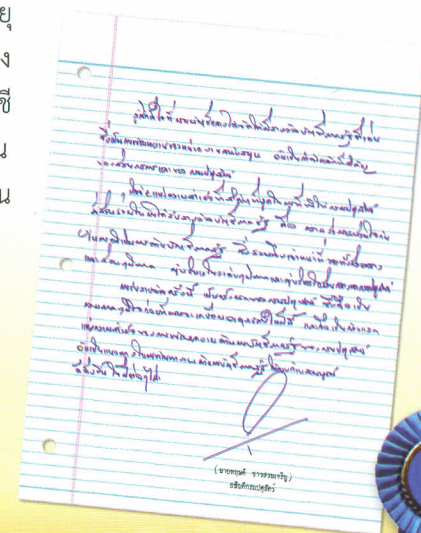


รางวัลประกาศเกียรติคุณบัณฑิตภาครัฐ กรมปศุสัตว์

รู้สึกดีใจที่กรมบัญชีกลางได้จัดให้มีรางวัลบัญชีภาครัฐดีเด่น ซึ่งเป็นการพัฒนางานของหน่วยงานสนับสนุน อันเป็นกำลังหลักที่สำคัญของส่วนราชการและของกรมปศุสัตว์ ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญที่สุดในการที่ทำให้กรมปศุสัตว์มีส่วนร่วมในการได้รับรางวัลบัญชีภาครัฐ คือ ความร่วมแรงร่วมใจกันในการดำเนินการด้านบัญชีภาครัฐ ซึ่งรวมถึงเจ้าหน้าที่ของทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้บริหารในระดับภูมิภาคและผู้บริหารในส่วนกลางของกรมปศุสัตว์ การรับรางวัลครั้งนี้เป็นครั้งแรกของกรมปศุสัตว์ ซึ่งถือเป็นการภาคภูมิใจก่อนที่ผมจะเกษียณอายุราชการในปี นี้ และถือเป็นก้าวแรกแห่งความสำเร็จของการพัฒนางานด้านการบัญชีภาครัฐของกรมปศุสัตว์อันเป็นแนวทางในการพัฒนางานด้านการบัญชีภาครัฐให้ครบถ้วน สมบูรณ์ ดียิ่งขึ้นในปีต่อไป

นายทฤษฎี ชาวสวนเจริญ

อธิบดีกรมปศุสัตว์





“

รางวัลและคุณค่า

ที่ผู้พิชิตได้รับมา

แต่ต้องรักษา

และดำรงไว้...ให้ยั่งยืน

ทุกๆ ความสำเร็จ

คือความสำเร็จที่คุณมองเห็น

”