

การประชุม

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ครั้งที่ 5/2551

รับเรื่อง 11/2551

4.2 พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลการสอน จากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

ความเป็นมา

ตามที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้สภามหาวิทยาลัยฯ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการเพื่อพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการในสังกัด แล้วนั้น ซึ่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กำหนดให้คณะกรรมการชุดดังกล่าวประเมินผลการสอนของข้าราชการที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับที่สภามหาวิทยาลัยฯ กำหนด โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนได้ตามความเหมาะสม และจากการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2549 ได้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนแทนคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 3 คนต่อผู้เสนอขอตำแหน่ง 1 คน ซึ่งประกอบด้วย

1. อาจารย์ในสาขานเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน ภายในหน่วยงานการศึกษาที่ผู้เสนอขอตำแหน่งตำแหน่งสังกัด จำนวน 1 คน
2. อาจารย์ภายนอกสังกัดที่ผู้เสนอขอตำแหน่งตำแหน่งสังกัด แต่อยู่ในมหาวิทยาลัย เดียวกัน จำนวน 1 คน
3. ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยที่ผู้เสนอขอตำแหน่งตำแหน่งสังกัด จำนวน 1 คน
ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลการสอน ต้องมีตำแหน่งทางวิชาการ ไม่ต่ำกว่าผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการสอนของคณะกรรมการประเมินผลการสอนสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 12/2549 เมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2549 ได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ่ายค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการประเมินผลการสอน โดยเบิกจ่ายจากเงินผลประโยชน์มหาวิทยาลัยในอัตรา ดังนี้

- 1) ช่วงที่หนึ่ง การประเมินผลการสอนสำหรับผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ตั้งแต่วันที่ 30 ธันวาคม 2548 - 30 กันยายน 2549 กำหนดให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลการสอน จำนวน 3 คน ต่อผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ 1 คน โดยอิงตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอน พ.ศ. 2549 ในส่วนการประเมินบุคคล ซึ่งกำหนดการจ่ายค่าตอบแทนขั้นต่ำ 300 บาท แต่ในการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับกรรมการประเมินผลการสอน ซึ่งมี

ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงานด้วยนั้น สมควรกำหนดให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนกรรมการประเมินผล การสอน คนละ 500 บาท รวมเป็นเงิน 1,500 บาทต่อผู้เสนอของ 1 คน

2) ช่วงที่สอง การประเมินผลการสอนสำหรับผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 เป็นต้นไป (กำหนดให้ประเมินเอกสารประกอบการสอนในการประเมินผลการสอนเพิ่มเติมจากช่วง ที่หนึ่ง) กำหนดให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนคณะกรรมการประเมินผลการสอน จำนวน 3 คน ต่อผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ 1 คน โดยอิงตามเกณฑ์ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิตรวจผลงานทางวิชาการ อัตราขั้นต่ำที่สุดของผู้ประเมินความชำนาญการตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0526.47/56770 ลง วันที่ 2 ธันวาคม 2539 ในอัตราค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลการสอน คนละ 800 บาท รวมเป็นเงิน 2,400 บาทต่อผู้เสนอของ 1 คน ดังสำเนามติสภามหาวิทยาลัยที่แนบ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เนื่องจากมหาวิทยาลัยตามการนำเสนอของกองบริหารงานบุคคล ดั้งหนังสือ ที่ ศบ 0581.17/- ลงวันที่ 25 เมษายน 2551 ได้พิจารณาเห็นสมควรเสนอขอปรับอัตราค่าตอบแทนให้กับ คณะกรรมการประเมินผลการสอนของข้าราชการที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 จากเดิม คนละ 800 บาท เป็นคนละ 1,500 บาท รวมเป็นเงิน 4,500 บาทต่อผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งฯ โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้มหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(15) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมนถ พ.ศ. 2548 จึงเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับเพิ่มอัตราค่าตอบแทนให้กับคณะกรรมการประเมินผลการสอน จากเงินรายได้มหาวิทยาลัยฯ ในอัตราดังเสนอ และ หรือตามแต่จะพิจารณาเห็นสมควร

มติสภามทร.พระนคร เห็นชอบดังเสนอ โดยเห็นสมควรให้เบิกค่าตอบแทนดังกล่าวได้ ไม่เกิน 2 ครั้ง ในกรณีที่ผู้ถูกประเมินผลการสอนได้รับการประเมินครั้งแรกแล้วไม่ผ่านการพิจารณาประเมินฯ

บุญศรี เจียร

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญศรี ชัยธีระพันธุ์กุล)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

๕๐ ปี.ล. ๒๕๕๑