



# ด่วนมาก บันทึกข้อความ

สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรม
เลขที่ 2 ๑ ส.ก. 2551

ส่วนราชการ กองบริหารงานบุคคล ฝ่ายทะเบียนประวัติและบำเหน็จความชอบ

ที่ \_\_\_\_\_ วันที่ 19 มีนาคม 2551

เรื่อง นำเสนอเรื่องเข้าสภามหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551 มีมติเกี่ยวกับพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

- อนุมัติการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป
- อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 11,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ 1,000 บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ 11,000 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป
- อนุมัติการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป
- เห็นชอบในหลักการให้มหาวิทยาลัยนำเงินผลประโยชน์สมทบเข้ากองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ล้านบาท ในแต่ละปีงบประมาณ
- อนุมัติให้ใช้เงินผลประโยชน์ประจำปีและผลประโยชน์สะสมของมหาวิทยาลัยในการปรับอัตราค่าตอบแทนร้อยละ 4 และการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาโท

ด้วย กองบริหารงานบุคคล กองคลัง และกองนโยบายและแผน ได้ร่วมกันจัดทำรายละเอียดการขออนุมัติใช้เงินผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัยในการเพิ่มค่าตอบแทนร้อยละ 4 และการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาโท และใช้เงินผลประโยชน์สะสมเข้ากองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาแล้ว ดังร่างวาระแนบมาพร้อมนี้

ควรเสนออธิการบดีเพื่อโปรดทราบ และ โปรดสั่งการให้นำเรื่องเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

โดย อธิการบดี

ด้วย กบ.สอ. 1 ก.สอ. และ กนย. ขอความเห็นจัดทำรายละเอียดของกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

โดยเสนออธิการบดีพิจารณา

19 มี.ค. 51

*(Handwritten signatures and initials)*



# บันทึกข้อความ

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เลขที่ 485
วันที่ - 3 มี.ย. 2551
เวลา 11.00 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โทร ๐ ๒๒๘๒ ๙๕๙๓

ที่ ศธ ๐๕๔๑.๐๑/ -

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๑

เรื่อง แจ้งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภา มทร.พระนคร ผ่าน หน.สอ. และรักษาราชการแทน ผอ.กก.

ด้วยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (มทร.) พระนคร ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๑ ได้มีมติอนุมัติใช้เงินผลประโยชน์ในการเบิกจ่ายอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยและสมทบเข้ากองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ดังแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรดังเสนอขอได้โปรดลงนามรับรองในเอกสารมติการประชุม และเสนอกองบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุนทร เจริญจื้อ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ ตำแหน่งผู้อำนวยการ

ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

27 มี.ย. 2551

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

- เพื่อทราบ
- เพื่อพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญนำ ชัยธีระพันธุ์กุล)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

- 2 มี.ย. 2551

การประชุม

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ครั้งที่.....๖...../๒๕.๕๑.

วัน.....๒๖.....ที่ ๑๖ เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕.๕๑.

4.12 อนุมัติใช้เงินผลประโยชน์ในการเบิกจ่ายอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยและสมทบ  
เข้ากองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย

ความเป็นมา

1. มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2550

1.1 ให้ปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการเพิ่มขึ้นร้อยละ

4 เท่ากันทุกอัตรา

1.2 ให้ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีอัตราเงินเดือนไม่เกินเดือนละ 11,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ 1,000 บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ 11,000 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

2. มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ 1/2551 ลงวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551

2.1 อนุมัติการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

2.2 อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 11,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ 1,000 บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ 11,000 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

2.3 อนุมัติการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาโท (ใหม่) ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป ดังนี้

จำนวนอัตรา ที่มีคนครอง	อัตราค่าตอบแทน/คน (เดิม)	อัตราค่าตอบแทน/คน (ปรับใหม่)
15	11,220	13,070
8	11,690	13,620
3	11,940	13,910
3	12,190	14,200
1	12,430	14,480
3	12,680	14,770
1	12,940	15,070
3	13,200	15,380

จำนวนอัตรา ที่มีถิ่นครอง	อัตราค่าตอบแทน/คน (เดิม)	อัตราค่าตอบแทน/คน (ปรับใหม่)
3	13,450	15,670
2	13,710	15,970
1	14,250	16,600
18 (อัตรารว่าง)	11,220	13,070

2.4 เห็นชอบในหลักการให้มหาวิทยาลัยนำเงินผลประโยชน์สมทบเข้ากองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ล้านบาท ในแต่ละปีงบประมาณ

การดำเนินการ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (มทร.) พระนครได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลตามมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว ปรากฏว่า จำเป็นต้องใช้งบประมาณผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย เป็นจำนวนเงิน 1,973,915.43 บาท

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. ข้อมูลจำนวนอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล

พระนคร

ประเภท/คุณวุฒิ	จำนวน (อัตรา)	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท/คน)
<u>สายวิชาการ</u>	62	
ปริญญาเอก	1	18,140
ปริญญาโท	45	10,780
อัตรารว่าง*	16	
<u>สายสนับสนุน</u>	22	
ปริญญาตรี	18	8,920
อัตรารว่าง*	4	
รวม	84 อัตรา	

(อัตรารว่าง \* ขณะนี้ มหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย)

2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยมีอำนาจหน้าที่ในการวางระเบียบหรือออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล รวมทั้งการจัดสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

3. ตามข้อ 14 วรรคหนึ่ง แห่งระเบียบสถาบันเทคโนโลยีราชมงคลว่าด้วยการรับ จ่าย เก็บรักษา เงินรายรับ พ.ศ. 2520 กำหนดว่า “เงินรายรับ ให้นำไปจ่ายหรือก่องหนี่ผูกพันได้ เพื่อประโยชน์และตามวัตถุประสงค์ของสถาบัน ภายในวงเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากสภาสถาบัน” ซึ่งกรณีนี้เป็นการขออนุมัติจ่ายเงินในรายการที่มีได้ตั้งงบประมาณเงินผลประโยชน์ประจำปีไว้

คำเสนอขอเพื่อพิจารณา ดังนี้

1. เพื่อทราบมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551 ดังนี้

1.1 อนุมัติการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ และสายสนับสนุนเพิ่มขึ้นร้อยละ 4 ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

1.2 อนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย ที่ได้รับค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 11,000 บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ 1,000 บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ 11,000 บาท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

1.3 อนุมัติการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาโท ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

1.4 เห็นชอบในหลักการให้มหาวิทยาลัยนำเงินผลประโยชน์สมทบเข้ากองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายของพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ล้านบาท ในแต่ละปีงบประมาณ

2. เพื่ออนุมัติให้ใช้เงินผลประโยชน์ประจำปีและผลประโยชน์สะสมของมหาวิทยาลัย เป็นจำนวน 1,973,915.43 บาท ในการดำเนินการดังนี้

2.1 การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุน เพิ่มขึ้นร้อยละ 4

2.2 การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาโท

3. ขออนุมัติในหลักการเพื่อใช้เงินผลประโยชน์ประจำปี และผลประโยชน์สะสมของมหาวิทยาลัยสมทบจ่าย ในกรณีที่สำนักงานประมาณจัดสรรเงินงบประมาณไม่เพียงพอ

4. ขออนุมัติในหลักการใช้จ่ายเงินผลประโยชน์สะสม จำนวน 2 ล้านบาท ในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อสมทบเข้ากองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย ตามระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17 (11) และ (13) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดทราบและพิจารณา ดังนี้

1. ทราบ เรื่อง การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย  
2. ขออนุมัติให้ใช้จ่ายเงินผลประโยชน์ประจำปี และผลประโยชน์สะสมของมหาวิทยาลัย จำนวน 1,973,915.43 บาท ในการดำเนินการดังนี้

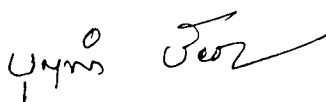
2.1 การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการและสายสนับสนุน  
+ เพิ่มขึ้นร้อยละ 4

2.2 การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยวุฒิปริญญาโท

3. ขออนุมัติในหลักการเพื่อใช้จ่ายเงินผลประโยชน์ประจำปี และผลประโยชน์สะสม ของมหาวิทยาลัยสมทบจ่าย ในกรณีที่สำนักงานประมาณจัดสรรเงินงบประมาณไม่เพียงพอ

4. ขออนุมัติในหลักการใช้จ่ายเงินผลประโยชน์สะสม จำนวน 2 ล้านบาทในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อสมทบเข้ากองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย


มติสภา มทร. พระนคร รับทราบตามข้อ 1 และอนุมัติตามข้อ 2 รวมทั้งอนุมัติในหลักการตามข้อ 3 - 4 ดังเสนอ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญนำ ชัยธีระพันธุ์กุล)  
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป  
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย



๒ ๓๓.๕. 2551

  
(นายสุนทร ไกรบุญจือ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ ตำแหน่งผู้อำนวยการ  
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



ที่ ศธ 0581.17/ 1130

ถึง ทุกหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

พร้อมหนังสือฉบับนี้ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ส่งประกาศ  
คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ฉบับ ดังนี้

1. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 5/2551 เรื่อง การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
2. ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 6/2551 เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแก่  
พนักงานมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

มีนาคม 2551

กองบริหารงานบุคคล

โทร. 0 2282 9009-15 ต่อ 6061- 6067, 0 2280 7427

โทรสาร 0 2280 0427



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ฉบับที่ 5 /2551

เรื่อง การปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

-----  
โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้มีการปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสม  
กับค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 (2) ข้อ 24 และข้อ 26 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 คณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 1/2551 เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551  
จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

- ข้อ 1 ให้ปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้
- ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2551

  
(รองศาสตราจารย์ดวงสุภา เตโชศิริส)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย



บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ 5/2551)

บัญชีค่าตอบแทนประเภทตำแหน่งวิชาการ คณวุฒิปริญญาเอก

บัญชีอัตราค่าตอบแทนเดิม	บัญชีอัตราค่าตอบแทนปรับใหม่
18,140	18,870

บัญชีค่าตอบแทนประเภทตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ  
คณวุฒิปริญญาตรี

บัญชีอัตราค่าตอบแทนเดิม	บัญชีอัตราค่าตอบแทนปรับใหม่
8,920	9,280

บัญชีค่าตอบแทนประเภทตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ  
คณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

บัญชีอัตราค่าตอบแทนเดิม	บัญชีอัตราค่าตอบแทนปรับใหม่
7,980	8,300

บัญชีค่าตอบแทนประเภทตำแหน่งวิชาการ คุณวุฒิปริญญาโท

บัญชีอัตราค่าตอบแทนเดิม		บัญชีอัตราค่าตอบแทนปรับใหม่	
ขั้น	อัตราค่าตอบแทน	ขั้น	อัตราค่าตอบแทน
18	20,520	18	24,870
17.5	20,240	17.5	24,520
17	19,950	17	24,170
16.5	19,660	16.5	23,820
16	19,380	16	23,490
15.5	19,090	15.5	23,140
15	18,810	15	22,800
14.5	18,520	14.5	22,450
14	18,230	14	22,090
13.5	17,950	13.5	21,750
13	17,660	13	21,400
12.5	17,380	12.5	21,060
12	17,090	12	20,710
11.5	16,800	11.5	20,360
11	16,520	11	20,030
10.5	16,230	10.5	19,660
10	15,950	10	19,330
9.5	15,660	9.5	18,980
9	15,370	9	18,630
8.5	15,090	8.5	18,290
8	14,800	8	17,940
7.5	14,520	7.5	17,600
7	14,240	7	17,250
6.5	13,970	6.5	16,930
6	13,700	6	16,600
5.5	13,440	5.5	16,290
5	13,180	5	15,970
4.5	12,930	4.5	15,670
4	12,690	4	15,380
3.5	12,440	3.5	15,070
3	12,190	3	14,770
2.5	11,950	2.5	14,480
2	11,720	2	14,200
1.5	11,480	1.5	13,910
1	11,240	1	13,620
0.5	11,010	0.5	13,350
-	10,780	-	13,070



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ฉบับที่ 6 /2551

เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานมหาวิทยาลัย

โดยที่เห็นเป็นการสมควรให้พนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 7 (2) ข้อ 25 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2549 ข้อ 4 และข้อ 6 แห่งระเบียบคณะกรรมการ  
บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ว่าด้วยกองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงาน  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2550 คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่  
1/2551 เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551 จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาท  
ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละหนึ่งพันบาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ  
หนึ่งหมื่นหนึ่งพันบาท

ข้อ 2 การคำนวณเพื่อจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวในปีงบประมาณถัดไป ให้ดำเนินการเมื่อ  
เลื่อนขึ้นค่าตอบแทนประจำปีตามผลการปฏิบัติงานแก่พนักงานมหาวิทยาลัยแล้ว และให้มหาวิทยาลัยจัดทำคำสั่ง  
ให้ปรากฏเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 3 การเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามประกาศนี้เป็นการจ่ายชั่วคราว มหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร อาจพิจารณาปรับปรุงหรือยกเลิกหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพ  
ชั่วคราว เพื่อให้สอดคล้องกับ โครงสร้างอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยที่ปรับใหม่หรือภาวะการครองชีพ  
ที่เปลี่ยนไปได้

ข้อ 4 การจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ให้มีผล  
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2551

(รองศาสตราจารย์ดวงสุดา เตโชติรส)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย