



ด่วนมาก

บันทึกข้อความ

กองการเจ้าหน้าที่
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
เลขที่ 8719
วันที่ 15 ตุลาคม 2550
เวลา 9.00 น.

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โทร ๐ ๒๒๘๒ ๙๕๙๓

ที่ ศธ ๐๕๔๑.๐๑/ -

วันที่ 15 ตุลาคม ๒๕๕๐

เรื่อง แจ้งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย

8705

2550

เรียน เลขาธิการสภา มทร.พระนคร ผ่าน ผู้อำนวยการกองกลาง (ปฏิบัติหน้าที่ หน.สอ.)

ด้วยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (มทร.) พระนคร ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๐ ได้มีมติอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ ดังแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรดังเสนอขอได้โปรดลงนามรับรองในเอกสารมติการประชุม และเห็นควรมอบกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อดำเนินการต่อไป

(นายสุนทร (เหรียญจ้อ))

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ ตำแหน่งผู้อำนวยการ

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๑ ๕ ต.ค. ๒๕๕๐

เรียน ผอ.กจ.

เพื่อทราบ
เพื่อพิจารณา
16/10/50 ผอ.สอ.ส่งเอกสารแนบมา
เพื่อพิจารณาต่อไป

19 ต.ค. 50

เรียน ผอ.กจ.

- เพื่อทราบ
- เพื่อพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญนำ ชัยธีระพันธุ์กุล)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

๑ ๕ ต.ค. ๒๕๕๐

ผอ.พ.น. ดำเนินการ

19 ต.ค. 50

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ครั้งที่.../๒๖๕๕

ปี...ที่...เดือน...ปี... พ.ศ. ๒๕๕๕

5.24 การกำหนดค่าตอบแทนรายเดือนสำหรับผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ

ด้วยกองการเจ้าหน้าที่ ตามหนังสือบันทึกข้อความ ด่วนที่สุด ลงวันที่ 18 กันยายน 2550 เรื่อง การกำหนดค่าตอบแทนรายเดือนให้แก่ผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการ รายงานว่า สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ประกาศให้ทราบว่า รศ.ดวงสุดา เตโชติตรส อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (มทร.) พระนคร จะพ้นจากราชการเพราะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณ 2550 นี้ (ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ลงวันที่ 6 กันยายน 2550) และตามมาตรา 25 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 บัญญัติว่า อธิการบดีมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี ซึ่งเมื่อพิจารณาจากประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ลงวันที่ 26 สิงหาคม 2548 เห็นว่า รศ.ดวงสุดา เตโชติตรส อธิการบดี มทร.พระนคร ได้รับพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2548 จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ 14 สิงหาคม 2552 ดังนั้น ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 - วันที่ 14 สิงหาคม 2552 รศ.ดวงสุดา เตโชติตรส ยังคงดำรงตำแหน่งอธิการบดีต่อไปจนกว่า จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี ตามที่พระราชบัญญัติมาตรา 25 วรรคสองบัญญัติไว้

โดยที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ทั้ง 9 แห่ง ในการประชุมครั้งที่ 15/2548 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2548 มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลแต่ละแห่งจ่ายเงิน ค่าตอบแทนรายเดือน (เงินเดือน) นอกเหนือจากเงินประจำตำแหน่งให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่มีได้ เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

1. ตำแหน่งอธิการบดี จ่ายค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 50,000 บาท
2. ตำแหน่งรองอธิการบดี จ่ายค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 40,000 บาท
3. ตำแหน่งคณบดี จ่ายค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 40,000 บาท

ทั้งนี้ สภา มทร.พระนคร ได้ให้ข้อสังเกตเพิ่มเติมว่า ให้มหาวิทยาลัยขอทำความเข้าใจกับกรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เพื่อขอความเห็นชอบในการขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณให้แก่ผู้บริหารในอัตราขั้นเงินเดือนเดือนสุดท้ายที่ผู้บริหารได้รับขณะเกษียณอายุราชการ ด้วย ดังแนบ

มหาวิทยาลัยจึงเห็นสมควรเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณาทบทวน หลักเกณฑ์ในการจ่ายค่าตอบแทนรายเดือน (ที่มีใช้เงินประจำตำแหน่ง) ให้แก่ผู้บริหารที่กล่าวข้างต้น ใหม่ ซึ่งเดิมเป็นข้าราชการและต่อมาได้พ้นจากการเป็นข้าราชการ เป็นดังนี้

1. ให้จ่ายค่าตอบแทนรายเดือนแก่ผู้บริหารที่เกษียณอายุราชการและยังคงดำรงตำแหน่งผู้บริหารอยู่ ในอัตราดังนี้

- 1.1 ตำแหน่งอธิการบดี จ่ายค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 50,000 บาท
- 1.2 ตำแหน่งรองอธิการบดี จ่ายค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 40,000 บาท
- 1.3 ตำแหน่งคณบดี จ่ายค่าตอบแทนไม่เกินเดือนละ 40,000 บาท

2. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี หรือคณบดี ได้รับเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนเกษียณอายุราชการในอัตราที่สูงกว่าที่กำหนดในข้อ 1 ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเท่ากับเงินเดือนเดือนสุดท้ายก่อนเกษียณอายุราชการ

3. และหรือตามแต่สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาเห็นสมควร

มติสภา มทร.พระนคร ก่อนที่จะมีการลงมติของที่ประชุม กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้มีการอภิปรายแสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง ดังนี้

1. นายชวลิต นิมละออง เสนอว่า ควรให้ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเท่าเดิมในอัตราเงินเดือน ๆ สุดท้ายที่ได้รับก่อนเกษียณอายุ (57,470 บาท) ตามที่เสนอในข้อ 2 โดยควรบวกเพิ่มเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการให้ด้วย

2. นายเรวัต ฉ่ำเฉลิม ได้ตั้งข้อสังเกตว่า การกำหนดเงินค่าตอบแทนรายเดือนดังกล่าวควรจะเป็นหลักเกณฑ์ทั่วไป หรือเป็นเฉพาะบุคคล ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้วเหมือนว่าหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนที่เสนอมานั้น เป็นเรื่องเฉพาะราย (เฉพาะอธิการบดีท่านปัจจุบัน) จะเป็นการทั่วไปหรือไม่ และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารคนใหม่แล้ว จะต้องปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนดังกล่าวอีกหรือไม่

3. นางสาวพจมาน เครือสินธุ์ แสดงความคิดเห็นว่าเกี่ยวกับเรื่องนี้ จะมีระเบียบกระทรวงการคลังที่กำหนดไว้ว่า ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเกษียณอายุราชการแล้ว และยังดำรงตำแหน่งต่อไป ก็ให้ได้รับเงินเดือน ๆ สุดท้ายที่ได้รับ นั้นหมายความว่า ตามที่ทางมหาวิทยาลัยเสนอ คือ 50,000 กว่าบาทนั้น จะเป็นไปตามระเบียบของกระทรวงการคลัง เพราะฉะนั้นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีทุกคนก็จะได้รับค่าตอบแทนตามเกณฑ์ดังกล่าว แต่ปัญหาก็คือว่าเงินประจำตำแหน่งของท่านจะไม่มีต่อไป และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการก็จะมีเช่นกัน เพราะฉะนั้น ในการปฏิบัติของมหาวิทยาลัยทั่วไปในหลาย ๆ แห่ง จะใช้วิธีเงินนอกงบประมาณ แล้วก็กำหนดอัตราค่าตอบแทนสูงสุดให้กับอธิการบดี โดยในบางมหาวิทยาลัยจะพิจารณาจากข้อมูลของมหาวิทยาลัยว่ามีวิทยาเขตกี่วิทยาเขตก็ให้เพิ่มค่าตอบแทนวิทยาเขตละ 10,000 บาท เป็นต้น หรือถ้าบางมหาวิทยาลัยไม่มีวิทยาเขตก็จะพิจารณาจากศูนย์การศึกษาต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยว่ามีกี่ศูนย์ และจะให้ค่าตอบแทนศูนย์ละเท่าใดแล้วจึงกำหนดค่าตอบแทนในอัตราสูงสุดให้กับอธิการบดี หรือบางมหาวิทยาลัยอาจจะพิจารณาจากจำนวนนักศึกษาที่ศึกษาในภาคพิเศษหรือภาคสมทบที่ไม่ได้รับเงินสนับสนุนจากงบประมาณ

เหมือนดังเช่นของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ก็จะเห็นว่าอธิการบดีของมหาวิทยาลัยรามคำแหงจะได้เงินค่าตอบแทนในอัตราสูงสุดที่มากขึ้น โดยพิจารณาจากข้อมูลเหล่านี้ เพราะฉะนั้นทางกรรมการมหาวิทยาลัยก็ควรที่จะเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาว่าจะเลือกยั้งหรือจะใช้อะไรเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา ในการใช้เงินนอกบวกเพิ่มให้กับอธิการบดี จะใช้จำนวนวิทยาเขตหรือจะใช้จำนวนนักศึกษาที่เป็นนักศึกษาภาคพิเศษเป็นเกณฑ์

4. ศ.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ เสนอว่า ในหลักการทั่วไปแล้ว หลายมหาวิทยาลัยจะมีเกณฑ์ๆ การพิจารณาที่แตกต่างกัน ซึ่งในความเห็นของตนเองเห็นว่า ควรเลือกในข้อ 2 คือ อัตราเงินเดือนเดือนสุดท้ายของอธิการบดีก่อนเกษียณอายุราชการน่าจะเหมาะสมในสถานการณ์ปัจจุบัน อีกทั้งควรจะบวกเพิ่มเงินประจำตำแหน่งบริหารและเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการที่ท่านได้รับอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งก็จะทำให้มีเหตุและผลที่จะอธิบายให้กับประชาคมในมหาวิทยาลัยหรือมหาวิทยาลัยอื่นได้ ดังนั้น จึงเห็นว่าควรจะเอาเงินเดือนเดือนสุดท้ายรวมกับเงินตำแหน่งทางวิชาการและบวกกับเงินประจำตำแหน่งบริหารให้กับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีซึ่งพ้นจากการเป็นข้าราชการ โดยเงินตำแหน่งทางวิชาการและเงินประจำตำแหน่งบริหาร อาจเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ซึ่งทุกมหาวิทยาลัยก็ปฏิบัติในลักษณะนี้เหมือนกันหมด รวมทั้งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ (สจพ.) ก็ปฏิบัติในลักษณะนี้ด้วยเช่นกัน โดยเป็นหลักการที่ทุกมหาวิทยาลัยใช้ปฏิบัติ

ทั้งนี้ ผู้ช่วยเลขานุการ (ผอ.กองกลาง) ได้เสนอข้อมูลให้ที่ประชุมทราบ โดยสรุปว่า จำนวนเงินค่าตอบแทนรายเดือน (เงินเดือน) นอกเหนือจากเงินประจำตำแหน่งที่เกิน 50,000 บาท ซึ่งท่านอธิการบดีได้รับเดือนสุดท้ายก่อนเกษียณอายุราชการ คือ 57,470 บาท เพราะฉะนั้นจำนวนเงินค่าตอบแทนรายเดือนที่เกินห้าหมื่นบาท จะเท่ากับ 7,470 บาท และบวกรวมกับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (รองศาสตราจารย์) อีก 9,900 บาท จะรวมเป็นเงินจำนวน 17,370 บาท ที่จะเสนอขออนุมัติเบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยต่อเดือน ส่วนเงินประจำตำแหน่งผู้บริหารนั้น ตำแหน่งอธิการบดีได้รับอยู่แล้ว ซึ่งเบิกจากเงินงบประมาณแผ่นดิน


ท้ายที่สุด ที่ประชุมมีมติอนุมัติในหลักการตามข้อ 2 ตามที่ ศ.ดร.ธีรวุฒิ บุญยโสภณ เสนอ โดยจำนวนเงินค่าตอบแทนรายเดือนที่พึงได้รับตามหลักการในข้อ 2 นั้น หากเกินอัตราที่เบิกจ่ายได้จากเงินงบประมาณแล้ว ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย และสำหรับค่าตอบแทนรายเดือนของตำแหน่งอธิการบดินั้น ในรายละเอียดให้เป็นไปตามข้อมูลที่ผู้ช่วยเลขานุการเสนอ ทั้งนี้ ให้มีผลถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2550 เป็นต้นไป

ที่มหาวิทยาลัย



(นายสุนทร ทรัพย์ชัย)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ ตำแหน่งผู้อำนวยการ
ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญนำ ชัยธีระพันธุ์กุล)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป
เลขานุการสภามหาวิทยาลัย