



10948

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสภามหาวิทยาลัย กองกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โทร ๐ ๒๒๘๒ ๕๕๕๓
ที่ ศธ ๐๕๘๑.๑๔/ - วันที่ กันยายน ๒๕๕๒
เรื่อง การพิจารณาเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีผู้ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ

เรียน ผู้อำนวยการกองคลัง

ตามที่ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๒ ระเบียบวาระที่ ๖.๑ เรื่องการพิจารณาเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีผู้ซึ่งไม่เป็นข้าราชการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ ดังแนบแล้ว นั้น

บัดนี้ สภามหาวิทยาลัยในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๒ ได้มีมติรับรองรายงานการประชุมครั้งดังกล่าวข้างต้น โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมความในรายงานการประชุม หน้าที ๒๕ ตระกมตีสภามหาวิทยาลัย ระเบียบวาระที่ ๖.๑ ในย่อหน้าที่สอง ของมติฯ ข้อ ๒ ตามรายละเอียดดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายประสงค์ เอี่ยมเจริญ)

ผู้อำนวยการกองกลาง

ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เรียน ผอ. กค.

เพื่อรับทราบ และมอบหมาย
วิ.เท.ศ.วิ.ภ.ค.๕ และ น.ท.ว.พ
กรม พอ ๕๕๓

๒๕
๓๐ ก.ย. ๕๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานสภามหาวิทยาลัย กงกลาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โทร ๐ ๒๒๘๒ ๙๕๙๓

ที่ ศธ ๐๕๔๑.๑๔/ -

วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๒

เรื่อง แจ้งมติการประชุมสภามหาวิทยาลัย

เรียน เลขาธิการสภา มทร.พระนคร ผ่าน ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย (ผอ.กก.)

ด้วยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (มทร.) พระนคร ตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๒ ได้มีมติเห็นชอบการพิจารณาเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีผู้ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ ดังแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรดังเสนอขอได้โปรดลงนามรับรองในเอกสารมติการประชุม และเห็นควรมอบกองบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุนทร เหริยญูจื่อ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗ ตำแหน่งผู้อำนวยการ

ผู้ช่วยเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

- 1 ก.ธ. 2552

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

- เพื่อทราบ
- เพื่อพิจารณา

(นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย

- 1 ก.ธ. 2552

6.1 การพิจารณาเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ผู้ซึ่งไม่เป็นข้าราชการ

ความเป็นมา

ตามที่สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (มทร.) พระนคร มีคำสั่ง ที่ 5/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ฉบับลงวันที่ 11 สิงหาคม 2552 แล้วนั้น คณะกรรมการฯ ชุดดังกล่าวได้มีการประชุม 2 ครั้ง คือ ครั้งที่หนึ่งในวันที่ 14 สิงหาคม 2552 และครั้งที่สองในวันที่ 24 สิงหาคม 2552 โดยคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันอภิปรายอย่าง กว้างขวาง ซึ่งมีการพิจารณาข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา (แนบท้ายวาระการประชุม) ดังต่อไปนี้

ก. สรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2548-2551 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ข. สรุปผลคะแนนรายงานการประเมินตนเอง SAR ของ สกอ. (คะแนนเต็ม 3) ปี การศึกษา 2548-2550 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ค. สรุปผลคะแนนรายงานการประเมินตนเอง SAR ของ สมศ. รอบ 2 ของ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ง. รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พระนคร ปีงบประมาณ 2549-2551

ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาข้อมูลโดยศึกษาการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของ อธิการบดีในมหาวิทยาลัยหลายแห่ง ซึ่งมีทั้งการกำหนดอัตราตั้งแต่ 100,000 บาท ถึง 300,000 บาท มหาวิทยาลัยบางแห่งกำหนดอัตราค่าตอบแทนรายเดือน บวกด้วยเงินประจำตำแหน่ง หรือเงินรับรอง อีก ส่วนหนึ่งด้วย เมื่อพิจารณาโดยรอบคอบแล้วคณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ดำรง ตำแหน่งอธิการบดี จึงได้พิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร และเห็นสมควรนำเสนอแนวทางกำหนดเพิ่มเติม ดังนี้

1. กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีโดยอิงเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ (ตั้งแต่ 150,000 บาท ถึง 200,000 บาท) และกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ได้รับอัตราเงินเดือน 175,000 บาท ทั้งนี้รวมเงิน ประจำตำแหน่งบริหารไว้ด้วยแล้ว (แต่ไม่รวมเงินค่ารถประจำตำแหน่ง) เนื่องจากพิจารณาเห็นว่าผู้ดำรง

ตำแหน่งอธิการบดีคนปัจจุบันเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในการบริหารมหาวิทยาลัยในตำแหน่งอธิการบดีมาแล้วหนึ่งวาระ

อนึ่ง ในกรณีที่บุคคลภายนอกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครซึ่งไม่เป็นข้าราชการ จะให้ได้รับอัตราเงินเดือน 150,000 บาท ถึง 200,000 บาท และได้รับค่าประโยชน์ตอบแทนอื่น เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าประกันสุขภาพ ค่าประกันอุบัติเหตุ ฯลฯ ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

2. เสนอให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

3. เสนอให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี และกำหนดผู้เจรจากับอธิการบดีให้ได้รับทราบและทำความเข้าใจทำความเข้าใจก่อนลงนามในสัญญา

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

คณะกรรมการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาในประเด็นต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร 175,000 บาท

ทั้งนี้ กรณีที่บุคคลภายนอกซึ่งไม่เป็นข้าราชการเป็นผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยจะให้ได้รับอัตราเงินเดือน 150,000 บาท ถึง 200,000 บาท และได้รับค่าประโยชน์ตอบแทนอื่น เช่น ค่ารักษาพยาบาล ค่าประกันสุขภาพ ค่าประกันอุบัติเหตุ ฯลฯ ตามหลักเกณฑ์ที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

2. เห็นควรเสนอกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

3. เห็นควรกำหนดคณะทำงานเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี และกำหนดผู้เจรจากับอธิการบดีให้ได้รับทราบและทำความเข้าใจก่อนลงนามในสัญญา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(14) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. 2548 จึงขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา ทั้ง 3 ประเด็น ดังเสนอ

มติสภา มทร.พระนคร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิและกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำฯ ได้มีการอภิปรายแสดงความคิดเห็นกันอย่างกว้างขวาง โดยในที่สุดที่ประชุมได้มีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีท่านปัจจุบัน โดยเริ่มต้นที่ 175,000 บาท

2. กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีไว้ที่อัตรา 150,000 บาท ถึง 250,000 บาท เนื่องจากพิจารณาเห็นว่า หากกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นสูงของอธิการบดีไว้ที่ 200,000 บาท ตามที่เสนอแล้ว เมื่อมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของอธิการบดีตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดแล้วภายในระยะเวลา 2 – 3 ปีข้างหน้าแล้ว ก็จะประสบปัญหาว่า อัตราเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนแล้ว อัตราเงินเดือนจะเกิน 200,000 บาท ตามอัตราขั้นสูงที่คณะกรรมการฯ เสนอ

ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นบุคคลภายนอก ซึ่งไม่ได้เป็นข้าราชการให้ได้รับอัตราเงินเดือนที่อัตรา 150,000 บาท ถึง 250,000 บาท และได้รับค่าประโยชน์ตอบแทนอื่นด้วยตามที่เสนอ

3. เห็นชอบการกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของอธิการบดีตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด โดยอาจใช้ผลของข้อมูลหรือสิ่งต่อไปนี้เป็นกรณีตัวอย่างของตัวชี้วัดและหรือหลักเกณฑ์ที่จะนำมาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี

3.1 ผลงานของมหาวิทยาลัยซึ่งจะขึ้นอยู่กับคุณภาพของนักศึกษาที่ผลิตออกมาแล้วว่ามีงานทำหรือเป็นที่ยอมรับของสังคมหรือไม่

3.2 จำนวนของผลงานวิจัยในมหาวิทยาลัยที่มีเพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านคุณภาพและด้านปริมาณตามที่อธิการบดีได้ทำความตกลงหรือเจรจากับสภามหาวิทยาลัยไว้

3.3 ในเรื่องการให้ความร่วมมือทางวิชาการเพื่อสนับสนุนภาคอุตสาหกรรมที่มีความร่วมมือร่วมกัน และหรือภาคอุตสาหกรรมใดมีการร้องขอเข้ามาเป็นรายโครงการ

3.4 ตัวชี้วัดในเรื่องการจัดอันดับ (Ranking) ของมหาวิทยาลัยจากผลการประเมินของหน่วยงานภายนอก ไม่ว่าจะเป็นการตรวจประเมินของ สมศ. ก.พ.ร. หรือ สกอ. เป็นต้น

3.5 ด้านอื่น ๆ เช่น ด้านวิชาการ ด้านความเป็นผู้นำหรือด้านความร่วมมือกับต่างประเทศ เป็นต้น

4. เห็นชอบในหลักการให้กำหนดคณะกรรมการเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยแต่งตั้งและมอบให้อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นประธาน

คณะทำงาน เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดในการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีเพื่อนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย ตลอดจนเป็นหัวหน้าคณะทำงานเพื่อเจรจากับอธิการบดีให้ได้รับทราบ พร้อมทั้งทำความเข้าใจความตกลงกับอธิการบดีก่อนลงนามในสัญญาต่อไป โดยทั้งนี้ ที่ประชุมเห็นสมควรมอบให้ผู้อำนวยการสภามหาวิทยาลัยพิจารณาดังคณะทำงานชุดดังกล่าวขึ้นเอง เพื่อเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยลงนามแต่งตั้งต่อไป

5. เห็นด้วยในหลักการที่จะต้องมีการจ่ายเงินรางวัล (Bonus) ตามผลงานหรือตามประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานภายหลังที่ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของอธิการบดีในรอบ 6 เดือน หรือ รอบ 12 เดือน แล้วปรากฏว่า สามารถปฏิบัติงานได้ผลสูงกว่าเป้าหมายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ หรือสามารถทำให้ตัวชี้วัดแต่ละตัวที่อธิการบดีทำความตกลง (Commitment) ไว้กับสภามหาวิทยาลัยได้ระดับค่าคะแนนสูงกว่าเป้าหมายที่ทำความตกลงไว้ ซึ่งหากสามารถทำได้ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว อธิการบดีก็ควรที่จะได้รับพิจารณาการจ่ายเงินรางวัลตามผลการปฏิบัติงานหรือผลงาน (Available pays) อีกส่วนหนึ่งด้วย นอกเหนือจากการได้รับพิจารณาเงินเดือนปกติ (Base pays) ซึ่งจะจ่ายให้ตามผลการปฏิบัติงานที่สำเร็จหรือบรรลุเป้าหมายตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดหรือวางเป้าหมายไว้ โดยควรจะต้องมีเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ชัดเจนแน่นอนเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผล

อย่างไรก็ตาม ที่ประชุมได้มีมติเห็นด้วยในหลักการเกี่ยวกับผลของการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดีที่ควรจะต้องมีทั้ง 2 ด้านควบคู่กัน คือ ทั้งด้านเชิงบวก และด้านเชิงลบ ซึ่งหมายความว่า หากผลการปฏิบัติงานมีผลงานเป็นไปตามเป้าหมายที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ก็สามารถพิจารณาเลื่อนเงินเดือนขึ้นให้โดยจะกำหนดให้เลื่อนในอัตราร้อยละเท่าใดนั้นก็ขึ้นอยู่กับผลงานของอธิการบดีท่านนั้น ๆ แต่ในขณะเดียวกัน หากผลการปฏิบัติงานภายหลังจากที่ได้มีการประเมินตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้แล้วไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้ตกลงกันไว้ก่อนล่วงหน้า สภามหาวิทยาลัยก็ควรจะต้องพิจารณาในส่วนของการจ่ายค่าตอบแทนที่มีผลในทางตรงกันข้าม เช่น การพิจารณาลดเงินเดือนได้เช่นเดียวกัน

(นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

- 3 ก.ย. 2552

รองอธิการบดี

(นายสุนทร นนทร)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๑ ตำแหน่ง สำนักงานอธิการ

ผู้อำนวยการสภามหาวิทยาลัย

การประชุม

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

ครั้งที่.....10./25.52....

วัน...พธ...ที่ 23 เดือน...ก.ย....พ.ศ. 25.52..

ระเบียบวาระที่ 2

เรื่องรับรองรายงานการประชุม

พิจารณารับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 9/2552 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2552

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล (มทร.) พระนคร ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 กรกฎาคม 2552 จำนวน 27 หน้ากระดาษ ตามอำนาจและหน้าที่ที่กำหนดไว้ในข้อ 5 (4) แห่งข้อบังคับ มทร. พระนครว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. 2548 ดังเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

จึงขอเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อโปรดพิจารณา

มติสภา มทร.พระนคร รับรองรายงานการประชุม โดยให้แก้ไขเพิ่มเติมความในหน้าที่ 25 ตรงมติสภามหาวิทยาลัยของระเบียบวาระที่ 6.1 การพิจารณาเงินเดือนและค่าตอบแทนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ผู้ซึ่งไม่เป็นข้าราชการในย่อหน้าที่สอง ของข้อ 2 ดังนี้

จาก “ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นบุคคลภายนอกซึ่งไม่ได้เป็นข้าราชการให้ได้รับอัตราเงินเดือนที่อัตรา 150,000 บาท ถึง 250,000 บาท และได้รับค่าประโยชน์ตอบแทนอื่นด้วยตามที่เสนอ”

แก้ไขเป็น “ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเป็นผู้เกษียณอายุราชการหรือเป็นบุคคลภายนอกซึ่งไม่ได้เป็นข้าราชการ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นที่ 150,000 บาท ถึง 250,000 บาท และให้ได้รับค่าประโยชน์ตอบแทนอื่นด้วยตามที่เสนอ”

(นายเชาว์เลิศ ขวัญเมือง)

รองอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

สภาแม่ลูกตัก

(นายสุนทร แก้วบุญจ้อ)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๘ ตำแหน่งผู้ชำนาญการ

ฝ่ายพัฒนาระบบสารสนเทศ