

สรุปการประเมินผลของแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559
ตารางที่ 1 การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม คิดเป็นจำนวนและร้อยละ

ข้อที่ 1	สถานภาพ	จำนวนคน	ร้อยละ
1	เพศ		
	ชาย	6	13.64
	หญิง	38	86.36
	รวม	44	100.00
2	อายุ		
	ต่ำกว่า 30 ปี	9	20.45
	30-40 ปี	19	43.18
	41-50 ปี	7	15.91
	มากกว่า 50 ปี	9	20.45
	รวม	44	100.00
2	วุฒิการศึกษา		
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	1	2.27
	ปริญญาตรี	33	75.00
	สูงกว่าปริญญาตรี	10	22.73
	รวม	44	100.00
3	ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบัน		
	ผู้บริหาร	1	2.27
	อาจารย์	0	0.00
	สายสนับสนุน	43	97.73
	รวม	44	100.00

สรุปผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง มีจำนวน 38 คน (86%)
 อยู่ในช่วงอายุ 30-40 ปี จำนวน 19 คน (43%) และส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 33 คน (75 %)
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน 43 คน (98%)

ตาราง 2 ความคิดเห็นเรื่องการจัดการความรู้ในองค์กร

ข้อ	เรื่อง	จำนวนคน	ร้อยละ
2.1	ท่านได้ร่วมกิจกรรมการสร้างและแสวงหาความรู้ในองค์กร จากแหล่งใด ภายในหน่วยงาน ภายนอกหน่วยงาน ภายในและภายนอกหน่วยงาน ไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	 25 2 15 2	 56.82 4.55 34.09 4.55
2.2	ท่านได้รับองค์ความรู้จากแหล่งใดจากหน่วยงาน บอร์ด KM/บอร์ดประชาสัมพันธ์ การอบรม/สัมมนา กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) Web site KM/KM Board/KM Blog/Facebook/E-mail ระบบพี่เลี้ยง การสอนงาน ฯลฯ เอกสารเผยแพร่ความรู้/หนังสือเวียน การศึกษาต่อ/ฝึกอบรม	 18 36 13 12 3 28 5	 15.65 31.30 11.30 10.43 2.61 24.35 4.35
2.3	องค์ความรู้ที่ท่านต้องการได้รับจากหน่วยงาน เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการทำงาน เพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน	 31 15	 67.39 32.61
2.4	ความสนใจของท่านในการถ่ายทอดความรู้ที่มีอยู่ให้ผู้ร่วมงาน เพื่อพัฒนาองค์กร สนใจถ่ายทอดความรู้ อื่นๆ (มีเอกสาร/ไฟล์เอกสารเผยแพร่ความรู้มอบให้)	 5 16	 23.81 76.19
2.5	ท่านนำการจัดการความรู้ไปใช้ในการปรับปรุงและพัฒนางาน ของท่านได้ในระดับใด มาก ปานกลาง น้อย ไม่ได้นำไปใช้	 23 20 1 -	 52.27 45.45 2.27 -

สรุปการวิเคราะห์ความคิดเห็นเรื่องการจัดการความรู้ในองค์กร

2.1 ส่วนใหญ่ได้เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างและแสวงหาความรู้ในองค์กร

จากแหล่งภายในหน่วยงานคิดเป็นร้อยละ 57 และทั้งจากแหล่งภายในและภายนอกหน่วยงานร้อยละ 34

2.2 และได้รับองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ส่วนใหญ่จะได้รับการอบรม/สัมมนา และเอกสารเผยแพร่ความรู้/หนังสือเวียน

2.3 องค์ความรู้ที่ต้องการได้รับจากหน่วยงาน ส่วนใหญ่เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการทำงานโดยคิดเป็นร้อยละ 67

ได้แก่เรื่องระเบียบ, กฎหมายที่เกี่ยวข้องและจำเป็นในการปฏิบัติงาน การให้ความรู้ด้านการใช้งาน IT การบริหารจัดการด้านการเบิกจ่าย

2.4 มีความสนใจในการถ่ายทอดความรู้ที่มีอยู่ให้ผู้ร่วมงาน โดยมีเอกสาร/ไฟล์เอกสารเผยแพร่ความรู้มอบให้