



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กองบริหารงานบุคคล โทร. ๖๐๖๑-๖๐๖๖

ที่ ศธ ๐๕๘๑.๑๗/ ศธ ๗๖

วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ขอส่งประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

เรียน หัวหน้าหน่วยงานทุกหน่วยงานในสังกัด

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครได้ออกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๓ ฉบับ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ฉบับที่ ๓/๒๕๕๙ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ฉบับที่ ๔/๒๕๕๙ เรื่อง การจ่ายเงินโบนัส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. ฉบับที่ ๕/๒๕๕๙ เรื่อง การจ่ายเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
ดังแนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ การเบิกจ่ายเงินตามประกาศทั้งสามฉบับดังกล่าวข้างต้นมหาวิทยาลัยกำหนดให้เบิกจ่าย จากเงินกองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยทราบด้วย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปานทิพย์ ผดุงศิลป์)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและกิจการสภามหาวิทยาลัย
ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ฉบับที่ ๓/๒๕๕๘
เรื่อง การเบิกจ่ายเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

โดยที่เห็นสมควรให้มีสวัสดิการเกื้อกูลเพื่อเสริมสร้างชีวิตความเป็นอยู่ของพนักงานมหาวิทยาลัย
และบุคคลในครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๗ (๒) และข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๔ และมติคณะกรรมการ
บริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม
๒๕๕๘ จึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตแก่พนักงานมหาวิทยาลัย
ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่รับเงินค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน มีสิทธิได้รับเงิน
เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีเป็นรายเดือน ในอัตราเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากเงินกองทุนเพื่อการ
พัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจ้างตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นไป ให้มี
สิทธิได้รับเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีตั้งแต่วันที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และกรณีพนักงาน
มหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับการจ้างไม่เต็มเดือน ให้มีสิทธิได้รับเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีตามจำนวนวันที่ได้รับ
การจ้างในเดือนนั้น ๆ

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีตามประกาศนี้ ต้องได้รับ
การจ้างและมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยอยู่ในวันที่ออกประกาศฉบับนี้

ข้อ ๔ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิที่จะเปลี่ยนแปลง
อัตราการจ่ายเงินเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีตามประกาศนี้ได้ โดยคำนึงถึงฐานะทางการเงินของมหาวิทยาลัย
และความจำเป็นอย่างอื่นที่เห็นสมควร

ข้อ ๕ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ฉบับที่ ๔/๒๕๕๙
เรื่อง การจ่ายเงินโบนัส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เห็นสมควรจ่ายเงินโบนัสแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานตั้งแต่หกเดือนขึ้นไปในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๗ (๒) และข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินโบนัสให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งรับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ และอยู่ปฏิบัติงานจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีสิทธิได้รับเงินโบนัสจำนวนสี่เท่าของอัตราค่าตอบแทนรายเดือน

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งรับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ที่ได้รับการจ้างในช่วงระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘ และอยู่ปฏิบัติงานจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีสิทธิได้รับเงินโบนัสจำนวนสามเท่าของอัตราค่าตอบแทนรายเดือน

ข้อ ๓ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งรับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ที่ได้รับการจ้างในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ และอยู่ปฏิบัติงานจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้มีสิทธิได้รับเงินโบนัสจำนวนสองเท่าของอัตราเงินค่าตอบแทนรายเดือน

ข้อ ๔ อัตราค่าตอบแทนรายเดือนตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือตามอัตราค่าตอบแทนรายบุคคลที่ตั้งเบิก ณ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นเกณฑ์

ข้อ ๕ การจ่ายเงินโบนัสตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายเพียงครั้งเดียวจากเงินกองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ฉบับที่ ๕/๒๕๕๙
เรื่อง การจ่ายเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เห็นสมควรจ่ายเงินรางวัลให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้มีการพัฒนาตนเอง เพื่อให้มีผลการปฏิบัติงานที่ดีและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความข้อ ๗ (๒) และข้อ ๓๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๙ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ให้มหาวิทยาลัย จ่ายเงินรางวัลแก่พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งรับค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ตามระดับผลประเมินการปฏิบัติงาน ในรอบการประเมินรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ดังนี้

๑.๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละหนึ่งร้อยของค่าตอบแทนรายเดือน

๑.๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละเก้าสิบของค่าตอบแทนรายเดือน

๑.๓ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละแปดสิบของค่าตอบแทนรายเดือน

๑.๔ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานอยู่ในระดับพอใช้ ให้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลในอัตราร้อยละเจ็ดสิบของค่าตอบแทนรายเดือน

ข้อ ๒ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานในรอบการประเมินรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ อยู่ในระดับต้องปรับปรุง หรือไม่ได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนในรอบการประเมินดังกล่าวไม่ว่าด้วยกรณีใด ๆ ไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลตามประกาศนี้

ข้อ ๓ อัตราค่าตอบแทนรายเดือนตามข้อ ๑ ให้ถือตามอัตราค่าตอบแทนรายบุคคลที่ตั้งเบิก ณ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นเกณฑ์ เมื่อคำนวณแล้ว ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท

ข้อ ๔ การจ่ายเงินรางวัลตามประกาศนี้ ให้เบิกจ่ายเพียงครั้งเดียวจากเงินกองทุนเพื่อการพัฒนาและสวัสดิการแก่พนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(รองศาสตราจารย์สุวิทธา โกศัยกานนท์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย