



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเบิกจ่าย ๑ กองคลัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โทร. ๘๑๕๓

ที่ อว.๐๖๕๒.๑๗/พิเศษ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง เพื่อโปรดลงนามแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่สูงขึ้น (พนักงานมหาวิทยาลัย)

เรียน อธิการบดี ผ่าน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการเงินฯ

ตามหนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว.๐๖๕๒.๑๗/๙๔๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขคำสั่ง นั้น เนื่องจากกรณีดังกล่าวเป็นการเลื่อนขึ้นค่าตอบแทนที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้น โดยงานเบิกจ่าย ๑ กองคลัง ได้ดำเนินปรึกษาหารือกับนางรพีพร แสนวงษา ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ สำนักบริหารการรับ - จ่ายเงินภาครัฐ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจ่ายเงินเดือน และค่าตอบแทนของข้าราชการและลูกจ้างประจำ และเป็นหัวหน้าหน่วยงานที่ดูแลในการเบิกจ่ายเงินเดือนของมหาวิทยาลัยฯ ด้วยนั้น ทั้งนี้ ในการคำนวณเงินค่าตอบแทนที่สูงขึ้นดังกล่าวให้คำนวณจากจำนวนเงินค่าตอบแทนที่รับแล้ว และค่าตอบแทนที่ได้เลื่อนขึ้นตามคำสั่ง โดยหักเงินเต็มขั้นที่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับไปแล้วส่งคืนกรมบัญชีกลาง ดังเอกสารแนบ เพื่อให้การเบิกจ่ายมีความชัดเจน มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน กองคลังได้ออกแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่สูงขึ้น (พนักงานมหาวิทยาลัย) ดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนามในหนังสือเพื่อแจ้งเวียนหน่วยงานถือปฏิบัติต่อไป

วิ

(นางสาววิมานทิพย์ วีรสกุล)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

๒๕๖๕
๑๘ มี.ค. ๖๕

เรียน อธิการบดี ผ่าน ผชฯ ฝ่ายการเงินฯ

เพื่อโปรดพิจารณาแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่สูงขึ้น (พนักงานมหาวิทยาลัย) เพื่อให้การเบิกจ่ายมีความชัดเจน มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน หากเห็นชอบโปรดลงนามและมอบกองคลังแจ้งเวียนหัวหน้าหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติต่อไป

30 มี.ค. 2565

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดพิจารณา

๓๐ มี.ค. ๖๕
ผช. อธิการบดี

ทราบและลงนามแล้ว

30/3/65

ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง ในการบริหารงาน	ประเภท ตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	ชื่อ-นามสกุล ผู้ครองตำแหน่ง	หมายเหตุ
๕๓๕	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	นางสาวอารยา	กิจระภูมิ
๕๓๖	เจ้าพนักงานการคลัง	ทั่วไป	ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	นางพรพิมล	สกุลพราหมณ์
๕๓๗	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	นางพวงทิพย์	แสงจันทร์พงษ์
๕๓๘	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	นางเจริญสุข	เปลื้องเจริญ
๕๓๙	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	นางสาคร	สนทนา
๕๔๐	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	นางรพีพร	แสงวงษา
๕๔๑	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	นางสุนทรีย์	คล้ายใหญ่
๕๔๒	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	นางสาววิภาวดี	อริปกรณ์
๕๔๓	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	นางสาวสมพร	พงษ์สอาด
๕๔๔	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	นางสุนทรี	พลึง
๕๔๕	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	นางพรทิพย์	แสนเสมา
๕๔๖	นักวิชาการคลัง	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ	นางสาวชมพูนุท	รัตนไพวรรณ
๕๔๗	นักวิชาการคลัง	ทั่วไป	ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	นางสุพร	พุกบุญ
๕๔๘	เจ้าพนักงานการคลัง	วิชาการ	ปฏิบัติการหรือชำนาญการ		ว่าง
๕๔๙	นักวิชาการคลัง	ทั่วไป	ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	นางสารภี	ปานนาค
๕๕๐	เจ้าพนักงานการคลัง	ทั่วไป	ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	นางนรารักษ์	ลออเยี่ยม
๕๕๑	เจ้าพนักงานการคลัง	ทั่วไป	ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน	นางเพ็ชรา	ไตรสรณกุลชัย
๖๐๐	เจ้าพนักงานการคลัง	ทั่วไป	ปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน		
๗๔๙	ลูกจ้างประจำ พนักงานพิมพ์ พนักงานราชการ		ระดับ ๘ ๓	นางกฤษณา	หวังวิไล
พ.๑๔๙	เจ้าหน้าที่การคลัง			นางสาวสุภาพร	ชำนาญกิจ
พ.๑๕๐	เจ้าหน้าที่การคลัง			นางสาวปวีณา	ตอกรรัมย์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานเบิกจ่าย ๑ กองคลัง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร โทร. ๘๑๕๓.....
ที่ อว.๐๖๕๒.๑๗/๕๗๕..... วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕.....

เรื่อง แนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่สูงขึ้น (พนักงานมหาวิทยาลัย).....

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัด

ตามหนังสือกองบริหารงานบุคคล ที่ อว.๐๖๕๒.๑๗/๕๔๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง
แก้ไขคำสั่ง และระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พระนคร ด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕ (๑) หากใน
การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุ
ในคำสั่งแต่งตั้ง นั้น กองคลัง ได้กำหนดแนวทางการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่สูงขึ้น (พนักงานมหาวิทยาลัย)
ทั้งนี้ เพื่อให้การเบิกจ่ายมีความชัดเจน มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่สูงขึ้น (พนักงานมหาวิทยาลัย) ตามที่มหาวิทยาลัย
กำหนด ดังแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

แนวปฏิบัติในการขอเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนที่สูงขึ้น (พนักงานมหาวิทยาลัย)

ตัวอย่างและวิธีการคำนวณค่าสิ่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

๑. นางตีดี อุ่นใจ ได้รับคำสั่งจากมหาวิทยาลัยฯ ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน (เดือนเมษายน ๒๕๖๕) โดยคำนวณค่าตอบแทนที่ได้รับเดิม ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๓๑,๘๐๐ บาท (เต็มขั้น) และ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๓๑,๘๐๐ บาท (เต็มขั้น) และแก้ไขใหม่เป็น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๓๑,๘๐๐ บาท และ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๓๒,๘๕๐ บาท (วันที่ได้ยื่นผลงาน) และ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๓๓,๙๗๐ บาท ดังภาพที่ ๑

บัญชีรายละเอียดการแก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	เลื่อนตามคำสั่งที่ ๘๓๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓			แก้ไขใหม่เป็น				หมายเหตุ
			สังกัด / ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๒	ค่าตอบแทน ณ ๑ เม.ย. ๖๓	สังกัด / ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๒	ค่าตอบแทน ณ ๒๒ ต.ค. ๖๒	ค่าตอบแทน ณ ๑ เม.ย. ๖๓	
๑	นางตีดี อุ่นใจ		นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๓๑,๘๐๐ (เต็มขั้น)	๓๑,๘๐๐ (เต็มขั้น)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๓๑,๘๐๐	๓๒,๘๕๐	๓๓,๙๗๐	ค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๓๐ จำนวนเงินที่เลื่อน ๑,๐๕๐ บาท และ ค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๔๐ จำนวนเงินที่เลื่อน ๑,๑๒๐ บาท

๒. นางตีดี อุ่นใจ ได้รับคำสั่งจากมหาวิทยาลัยฯ ที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน (เดือนเมษายน ๒๕๖๕) โดยคำนวณค่าตอบแทนที่ได้รับเดิม ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๓๑,๘๐๐ บาท (เต็มขั้น) และ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๓๑,๘๐๐ บาท (เต็มขั้น) และแก้ไขใหม่เป็น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๓๓,๙๗๐ บาท และ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๓๕,๑๐๐ บาท ดังภาพที่ ๒

บัญชีรายละเอียดการแก้ไขค่าสิ่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ๒ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	เลื่อนตามคำสั่งที่ ๑๓๘๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓		แก้ไขใหม่เป็น			หมายเหตุ	
			สังกัด / ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ เม.ย. ๖๓	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๓	สังกัด / ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ เม.ย. ๖๓		ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๓
๑	นางตีดี อุ่นใจ		นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๓๑,๘๐๐ (เต็มขั้น)	๓๑,๘๐๐ (เต็มขั้น)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๓๓,๙๗๐	๓๕,๑๐๐	ค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๓๐ จำนวนเงินที่เลื่อน ๑,๑๓๐ บาท

๓. นางตีสี อุ่นใจ ได้รับคำสั่งจากมหาวิทยาลัยฯ ที่ ๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน (เดือนเมษายน ๒๕๖๕) โดยคำนวณค่าตอบแทนที่ได้รับเดิม ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๓๑,๘๐๐ บาท (เพิ่มขึ้น) และ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๓๑,๘๐๐ บาท (เพิ่มขึ้น) และแก้ไขใหม่เป็น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวนเงิน ๓๕,๑๐๐ บาท และ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๓๖,๒๘๐ บาท ดังภาพที่ ๓

บัญชีรายละเอียดการแก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

แบบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	เลื่อนตามคำสั่งที่ ๓๓๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔			แก้ไขใหม่เป็น			หมายเหตุ
			สังกัด / ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน	สังกัด / ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน	
				ณ ๑ ต.ค. ๖๓	ณ ๑ เม.ย. ๖๔		ณ ๑ ต.ค. ๖๓	ณ ๑ เม.ย. ๖๔	
๑	นางตีสี อุ่นใจ		นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๓๑,๘๐๐ (เพิ่มขึ้น)	๓๑,๘๐๐ (เพิ่มขึ้น)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๓๕,๑๐๐	๓๖,๒๘๐	ค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๓๕ จำนวนเงินที่เลื่อน ๑,๑๘๐ บาท

๔. นางตีสี อุ่นใจ ได้รับคำสั่งจากมหาวิทยาลัยฯ ที่ ๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๒ จนถึงปัจจุบัน (เดือนเมษายน ๒๕๖๕) โดยคำนวณค่าตอบแทนที่ได้รับเดิม ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๓๑,๘๐๐ บาท (เพิ่มขึ้น) และ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๓๑,๘๐๐ บาท (เพิ่มขึ้น) และแก้ไขใหม่เป็น ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๓๖,๒๘๐ บาท และ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวนเงิน ๓๗,๔๕๐ บาท ดังภาพที่ ๔

บัญชีรายละเอียดการแก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย
แบบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ๔ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	เลขที่ ตำแหน่ง	เลื่อนตามคำสั่งที่ ๒๓๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕			แก้ไขใหม่เป็น			หมายเหตุ
			สังกัด / ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน	สังกัด / ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน	
				ณ ๑ เม.ย. ๖๔	ณ ๑ ต.ค. ๖๔		ณ ๑ เม.ย. ๖๔	ณ ๑ ต.ค. ๖๔	
๑	นางตีสี อุ่นใจ		นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	๓๑,๘๐๐ (เพิ่มขึ้น)	๓๑,๘๐๐ (เพิ่มขึ้น)	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	๓๖,๒๘๐	๓๗,๔๕๐	ค่าตอบแทนร้อยละ ๓.๒๐ จำนวนเงินที่เลื่อน ๑,๑๗๐ บาท

๕. ตัวอย่างวิธีการคำนวณเงินค่าตอบแทนที่สูงขึ้น (พนักงานมหาวิทยาลัย) มีดังนี้

๕.๑ เงินเดือนที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับแล้ว (ดังตารางสรุปบัญชีการเลื่อนค่าตอบแทนที่สูงขึ้นแบบท้าย ช่องที่ ๑)

วัน/เดือน/ปี	วิธีการคำนวณ	ตัวอย่างการคำนวณ
วันที่ ๒๒ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	(เงินเดือนที่ได้รับแล้ว X จำนวนวันที่ได้รับ) / วันของเดือนนั้น (เช่น ตุลาคม ๓๑ วัน เป็นต้น)	(๓๑,๘๐๐ บาท X ๑๐ วัน) / ๓๑ วัน = ๑๐,๒๕๘.๐๖ บาท
เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒	เงินเดือนจริงที่ได้รับ	๓๑,๘๐๐ บาท

๕.๒ เงินเดือนที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับจริงตามคำสั่งเลื่อนขึ้น (ดังตารางสรุปบัญชีการเลื่อนค่าตอบแทนที่สูงขึ้นแบบท้าย ช่องที่ ๒)

วัน/เดือน/ปี	วิธีการคำนวณ	ตัวอย่างการคำนวณ
วันที่ ๒๒ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	(เงินเดือนที่ได้รับแล้ว X จำนวนวันที่ได้รับ) / วันของเดือนนั้น (เช่น ตุลาคม ๓๑ วัน เป็นต้น)	(๓๒,๘๕๐ บาท X ๑๐ วัน) / ๓๑ วัน = ๑๐,๕๙๖.๗๗ บาท
เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒	เงินเดือนจริงที่ได้รับตามคำสั่งเลื่อนขึ้น	๓๒,๘๕๐ บาท

๕.๓ ส่วนต่างเงินเดือนที่ต้องได้รับ (ดังตารางสรุปบัญชีการเลื่อนค่าตอบแทนที่สูงขึ้นแบบท้าย ช่องที่ ๓)

วัน/เดือน/ปี	วิธีการคำนวณ	ตัวอย่างการคำนวณ
วันที่ ๒๒ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	เงินเดือนที่ได้เลื่อนตามคำสั่ง - เงินเดือนที่รับแล้ว	๑๐,๕๙๖.๗๗ - ๑๐,๒๕๘.๐๖ = ๓๓๘.๗๑ บาท
เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒		๓๒,๘๕๐ - ๓๑,๘๐๐ = ๑,๐๕๐ บาท

๕.๔ เงินค่าตอบแทนเต็มขั้นที่ได้รับแล้ว (เรียกคืน) (ดังตารางสรุปบัญชีการเลื่อนค่าตอบแทนที่สูงขึ้นแบบท้าย ช่องที่ ๔)

วัน/เดือน/ปี	วิธีการคำนวณ	ตัวอย่างการคำนวณ
วันที่ ๒๒ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	(เงินค่าตอบแทนเต็มขั้นที่ได้รับแล้ว X จำนวนวันที่ได้รับ) / วันของเดือนนั้น (เช่น ตุลาคม ๓๑ วัน เป็นต้น)	(๑,๐๔๙.๔๐ บาท X ๑๐ วัน) / ๓๑ วัน = ๓๓๘.๕๒ บาท
เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒	เงินค่าตอบแทนเต็มขั้นที่ได้รับแล้ว	๑,๐๔๙.๔๐ บาท

๕.๕ เงินค่าตอบแทนเลื่อนขั้นที่ต้องได้รับจริง (ดังตารางสรุปบัญชีการเลื่อนค่าตอบแทนที่สูงขึ้นแบบท้าย ช่องที่ ๕)

วัน/เดือน/ปี	วิธีการคำนวณ	ตัวอย่างการคำนวณ
วันที่ ๒๒ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ส่วนต่างเงินเดือนที่ต้องได้รับ - เงินค่าตอบแทนเต็มขั้นที่ได้รับแล้ว (เรียกคืน)	๓๓๘.๗๑ - ๓๓๘.๕๒ = ๐.๑๙ บาท
เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒		๑,๐๕๐ - ๑,๐๔๙.๔๐ = ๐.๖๐ บาท

๕.๖ เงินค่าตอบแทนเต็มขั้นที่ได้รับจริงมหาวิทยาลัยฯ จะต้องนำส่งกรมบัญชีกลาง เป็นเงินเบิกเกินส่งคืนในงบประมาณปัจจุบัน และเงินรายได้แผ่นดินปีงบประมาณเก่า (ดังตารางสรุปบัญชีการเลื่อนค่าตอบแทนที่สูงขึ้นแบบท้าย ช่องที่ ๔)

๕.๗ เงินค่าตอบแทนเลื่อนขั้นที่ได้รับจริงพนักงานมหาวิทยาลัยจะได้รับ (ดังตารางสรุปบัญชีการเลื่อนค่าตอบแทนที่สูงขึ้นแบบท้าย ช่องที่ ๕)

สรุปบัญชีการเลื่อนค่าตอบแทนที่สูงขึ้น (พนักงานมหาวิทยาลัย)

นางดีดี อุ่นใจ สังกัดกองวิชาการและพัฒนาคณาจารย์

วัน/เดือน/ปี	ช่องที่ 1	ช่องที่ 2	ช่องที่ 3	ช่องที่ 4	ช่องที่ 5	เลขที่คำสั่ง	คำสั่งลงวันที่
	เงินเดือนที่ได้รับแล้ว	เงินเดือนที่ได้เลื่อนตามคำสั่ง	ส่วนต่างเงินที่ต้องได้รับ	เงินค่าตอบแทนเต็มขั้นที่ได้รับแล้ว (เรียกคืน)	เงินค่าตอบแทนเลื่อนขั้นที่ต้องได้รับจริง		
	(1)	(2)	(1-2) = 3	(4)	(3-4) = 5		
22-ต.ค.-62	10,258.06	10,596.77	338.71	338.52	0.19	1/2565	17-มี.ค.-65
พ.ย.-62	31,800.00	32,850.00	1,050.00	1,049.40	0.60	1/2565	17-มี.ค.-65
ธ.ค.-62	31,800.00	32,850.00	1,050.00	1,049.40	0.60	1/2565	17-มี.ค.-65
ม.ค.-63	31,800.00	32,850.00	1,050.00	1,049.40	0.60	1/2565	17-มี.ค.-65
ก.พ.-63	31,800.00	32,850.00	1,050.00	1,049.40	0.60	1/2565	17-มี.ค.-65
มี.ค.-63	31,800.00	32,850.00	1,050.00	1,049.40	0.60	1/2565	17-มี.ค.-65
เม.ย.-63	31,800.00	33,970.00	2,170.00	1,081.20	1,088.80	1/2565	17-มี.ค.-65
พ.ค.-63	31,800.00	33,970.00	2,170.00	1,081.20	1,088.80	1/2565	17-มี.ค.-65
มิ.ย.-63	31,800.00	33,970.00	2,170.00	1,081.20	1,088.80	1/2565	17-มี.ค.-65
ก.ค.-63	31,800.00	33,970.00	2,170.00	1,081.20	1,088.80	1/2565	17-มี.ค.-65
ส.ค.-63	31,800.00	33,970.00	2,170.00	1,081.20	1,088.80	1/2565	17-มี.ค.-65
ก.ย.-63	31,800.00	33,970.00	2,170.00	1,081.20	1,088.80	1/2565	17-มี.ค.-65
ต.ค.-63	31,800.00	35,100.00	3,300.00	1,049.40	2,250.60	2/2565	17-มี.ค.-65
พ.ย.-63	31,800.00	35,100.00	3,300.00	1,049.40	2,250.60	2/2565	17-มี.ค.-65
ธ.ค.-63	31,800.00	35,100.00	3,300.00	1,049.40	2,250.60	2/2565	17-มี.ค.-65
ม.ค.-64	31,800.00	35,100.00	3,300.00	1,049.40	2,250.60	2/2565	17-มี.ค.-65
ก.พ.-64	31,800.00	35,100.00	3,300.00	1,049.40	2,250.60	2/2565	17-มี.ค.-65
มี.ค.-64	31,800.00	35,100.00	3,300.00	1,049.40	2,250.60	2/2565	17-มี.ค.-65
เม.ย.-64	31,800.00	36,280.00	4,480.00	1,065.30	3,414.70	3/2565	17-มี.ค.-65
พ.ค.-64	31,800.00	36,280.00	4,480.00	1,065.30	3,414.70	3/2565	17-มี.ค.-65
มิ.ย.-64	31,800.00	36,280.00	4,480.00	1,065.30	3,414.70	3/2565	17-มี.ค.-65
ก.ค.-64	31,800.00	36,280.00	4,480.00	1,065.30	3,414.70	3/2565	17-มี.ค.-65
ส.ค.-64	31,800.00	36,280.00	4,480.00	1,065.30	3,414.70	3/2565	17-มี.ค.-65
ก.ย.-64	31,800.00	36,280.00	4,480.00	1,065.30	3,414.70	3/2565	17-มี.ค.-65
ต.ค.-64	31,800.00	37,450.00	5,650.00	1,017.60	4,632.40	4/2565	17-มี.ค.-65
พ.ย.-64	31,800.00	37,450.00	5,650.00	922.20	4,727.80	4/2565	17-มี.ค.-65
ธ.ค.-64	31,800.00	37,450.00	5,650.00	922.20	4,727.80	4/2565	17-มี.ค.-65
ม.ค.-65	31,800.00	37,450.00	5,650.00	922.20	4,727.80	4/2565	17-มี.ค.-65
ก.พ.-65	31,800.00	37,450.00	5,650.00	922.20	4,727.80	4/2565	17-มี.ค.-65
มี.ค.-65	31,800.00	37,450.00	5,650.00	922.20	4,727.80	4/2565	17-มี.ค.-65
รวมทั้งสิ้นจำนวนเงิน			38,408.71	18,369.12	20,039.59		



ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยเห็นสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้พนักงานมหาวิทยาลัย
ที่มีค่าตอบแทนถึงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของระดับและตำแหน่ง กรณีได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนเกินกว่าอัตรา
ค่าตอบแทนขั้นสูงของระดับและตำแหน่งที่ครองอยู่

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พระนคร ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อ ๒๓ แห่ง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่
๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูง
หรือใกล้ถึงขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบนั้น ๆ
(๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม)

“ใกล้ถึงขั้นสูง” หมายความว่า ก่อนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง
หรือถึงขั้นสูงสุดของระดับหรือตำแหน่ง

ข้อ ๔ การพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์
การเลื่อนค่าตอบแทนที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยกำหนดไว้

พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภท
ตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามอัตราของผลการประเมิน

พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภท
ตำแหน่งและได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนค่าตอบแทนเกินกว่าค่าตอบแทนที่เหลืออยู่ ให้ได้รับ
ค่าตอบแทนจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำจำนวนอัตราที่เหลือจาก
การเลื่อนค่าตอบแทนดังกล่าว มาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้

/ข้อ ๕

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษ หากภายหลังได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทใดหรือระดับใดให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๑) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ไม่ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษตามระเบียบนี้ ได้แก่

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งไม่ได้รับการประเมินให้เลื่อนค่าตอบแทน

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพราะเหตุครบเกษียณอายุราชการ

ข้อ ๗ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนตามอัตราที่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละรอบการประเมินนับแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ฉบับที่ ๒/๒๕๖๐
เรื่อง การปรับบัญชีค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยเห็นสมควรปรับอัตราค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยขยายอัตราค่าตอบแทน
ขั้นสูงเพิ่มขึ้น ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การขยายเพดานเงินเดือนหรือค่าจ้างขั้นสูงของบุคลากรประเภทอื่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๖) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
พระนครว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และข้อ ๒๒ แห่ง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนครว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่
๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
ฉบับที่ ๑/๒๕๕๗ เรื่อง การปรับบัญชีค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๗
และบัญชีค่าตอบแทนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย แนบท้ายประกาศดังกล่าว และให้ใช้บัญชี
ค่าตอบแทนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยตามตำแหน่งแต่ละประเภทท้ายประกาศนี้แทน

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์สุภัทรา โกไศยกานนท์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร
ประธานกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย

บัญชีค่าตอบแทนขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ฉบับที่ ๒/๒๕๖๐)

ตำแหน่งวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๕๓,๕๙๐	๗๓,๑๔๐	๘๖,๔๘๐	๙๔,๔๐๐
ขั้นต่ำ ปริญญาเอก ปริญญาโท ปริญญาตรี	๒๙,๔๐๐ ๒๒,๗๕๐ ๑๙,๕๐๐	-	-	-
ตำแหน่ง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์

ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๗๐,๓๓๐	๘๓,๑๕๐
ขั้นต่ำ	๔๐,๑๙๐	๔๘,๘๔๐
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือเทียบเท่า

ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๓๑,๘๐๐	๕๑,๕๓๐	๖๙,๐๑๐	๘๑,๕๙๐	๘๗,๘๓๐
ขั้นต่ำ ปริญญาโท ปริญญาตรี	๒๑,๘๘๐ ๑๘,๗๕๐	๒๕,๔๖๐	๓๒,๕๕๐	๔๑,๘๑๐	๕๕,๒๒๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	-	๒๐,๑๒๐	๒๗,๒๑๐	๓๖,๔๗๐	๔๘,๘๘๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๒๔,๘๔๐	๔๕,๘๐๐	๖๔,๗๙๐
ขั้นต่ำ ปวส.	๑๔,๓๘๐	๑๙,๗๐๐	๒๔,๒๙๐
ขั้นต่ำชั่วคราว	๑๐,๖๔๐	๑๕,๙๖๐	๒๑,๑๘๐
ระดับ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ